В рамках реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, информируем об ужесточении ответственности за соблюдение трудового законодательства в 2025 году.

О нелегальной занятости в соответствии с приказом Минтруда N9 40н свидетельствуют следующие признаки:

- выплата заработной платы в размере ниже МРОТ более 10 работникам, если доля таких работников составляет не менее 10% от общего числа сотрудников (доплаты и выплаты в пользу работников по гражданско-правовым договорам в расчет не берутся);

- наличие более 10 заключенных договоров с самозанятыми физлицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 000 рублей и средняя продолжительность работы, которых в компании составляет более 3 месяцев за год;

- отклонение среднемесячной заработной платы, выплачиваемой работникам, от среднеотраслевой заработной платы по региону более чем на 35%.

С 1 января 2025 года Роструд ведет общедоступный реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная (теневая) занятость. Попадание в реестр влечет проблемы с получением мер государственной поддержкой и набором квалифицированных сотрудников.

! Налоговые санкции:

* Доначисление НДФЛ и страховых взносов
* Штрафы в размере 20-40% от суммы недоимки
* Возможность проверки даже на основании показаний работников

! Административная ответственность:

* За устные договорённости - штраф до 100 тыс. руб.
* За «серую» зарплату - штраф до 50 тыс. руб.
* При повторных нарушениях - дисквалификация на 1-3 года

! Уголовная ответственность:

 При неуплате НДФЛ на сумму свыше 18,75 млн руб. за 3 года:

* Штрафные санкции
* Арест
* Лишение свободы
* Дисквалификация до 3 лет

! Важно помнить: работающие «в тени» граждане теряют социальные гарантии и защиту государства!

Берегите себя и своих сотрудников - оформляйте трудовые отношения официально!